

“JE VRAAGT JE

SOMS AF OF DEGENE

DIE VOOR JE ZIT

DEGENE IS

DIE JE DENKT”



Mariska Timal HR-Manager

Dit is Mariska Timal. Vanaf 2004 werkzaam als HR-manager bij een gerenommeerd schoonmaakbedrijf. Ze is verantwoordelijk voor het totale personeelsbeleid binnen de organisatie. “Het zijn een beetje m’n kinderen,” zegt ze, als ze over haar mensen praat. “In 4 jaar bouw je een band met ze op.” Per week krijgt Mariska zo’n 120 c.v.’s voor openstaande vacatures onder ogen. Daar komen per maand gemiddeld 20 sollicitatiegesprekken uit voort. Een strenge selectie, vindt ze zelf.

Meestal gaat het om serieuze gesprekken maar soms ook om minder serieuze. Mariska: “Soms vraag je je af of degene die voor je zit wel de persoon is die hij zegt te zijn.” Mariska doelt op het risico aan tafel te zitten met kandidaten die er radicale ideeën op na houden of extremistische idealen hebben. “Over het algemeen weet je het snel genoeg. Maar als ik twijfel, ga ik wat referenties na.

Of ik haal informatie van internet. Kijk deze link bijvoorbeeld: www.nederlandtegenterrorisme.nl/uploads/publicaties/hrm.” Mariska zegt zelf te worstelen met zaken als veiligheid en integriteit. “Wanneer ben je te streng, wanneer niet? We gaan hier met gevoelige informatie om waar je makkelijk misbruik van kunt maken. Plattegronden, installatieschema’s. Die gaan achter slot en grendel. Een streng veiligheidsbeleid kan misschien afschrikken, maar is uiteindelijk ook in het belang van je eigen mensen. Daar gaat het mij om.”

Om terrorisme te voorkomen, nemen niet alleen de overheid en professionals, maar ook bedrijven steeds meer hun verantwoordelijkheid. Wilt u weten wat bedrijven in uw branche tegen terrorisme kunnen doen? Ga naar www.nederlandtegenterrorisme.nl



De Nationaal Coördinator Terrorismebestrijding